

110-я сессия Международной конференции труда Тезисы выступления А. Шохина

Швейцария, г. Женева
07 июня 2022 года

Уважаемый Председатель!
Уважаемые дамы и господа!

От имени российских работодателей приветствую всех участников 110-й сессии Международной конференции труда!

Кризис, вызванный пандемией коронавирусной инфекции, продолжает определять ситуацию в сфере труда. Он обострил проблемы создания новых и сохранения эффективных рабочих мест, использования различных форм занятости, адаптации квалификации работников требованиям работодателей, расширения доступности социальной защиты. Все это актуально для всех экономик, что подчеркнуто в докладе Генерального Директора МОТ «Наименее развитые страны: кризис, структурные преобразования и будущее сферы труда».

Мы также разделяем позицию Генерального Директора МОТ о том, что даже в текущих экономических реалиях Цели устойчивого развития–2030 являются актуальными и их достижение к намеченному сроку должно быть приоритетным направлением работы и сотрудничества сторон. Через призму ESG-факторов предстоит находить решения остро стоящих проблем в социально-трудовой сфере, в первую очередь, связанных с поддержанием занятости и сохранением рабочих мест, повышением гибкости социально-трудовых отношений. Соответствующая работа ведется в Российской Федерации путем трехстороннего сотрудничества представителей Правительства, работников и работодателей.

Не успела глобальная экономика восстановиться после кризиса COVID-19, как ситуация усугубилась экономическим кризисом, вызванным применением беспрецедентных по своим масштабам экономических и политических санкций в отношении Российской Федерации, которые прямым образом влияют на рынок труда: приводят к росту безработицы, снижению уровня доходов и социальной защищенности граждан. Ввиду сбоя цепочек поставок, разрыва логистических связей, нарушения работы международных корпораций, введения жестких ограничений на трансграничные платежи, эмбарго и иных рестрикций возникают вызовы не только для рынка труда, но и последствия для всего мирового сообщества, его благополучия.

Возникает потребность в оперативной адаптации экономики к работе в условиях санкционного давления. Для сохранения рабочих мест и обеспечения устойчивой работы предприятий Правительство Российской Федерации оперативно

вводит меры поддержки бизнеса экономического, налогового и социального характера, которые разрабатываются в тесном взаимодействии социальными партнерами.

Вызывает сожаление позиция стран - инициаторов санкционного давления по принуждению других стран и компаний присоединиться к нему, используя в том числе механизмы «вторичных санкций».

Есть и международные организации, которые предлагают вместо использования социального и дипломатического диалога решать проблемы «на поле боя до победного конца». Такие призывы неприемлемы. Мы считаем, что никакие ограничения не могут являться способом разрешения кризисов.

Полагаем, что Международная организация труда должна высказать по ним свою позицию.

Основной деятельностью Международной организации труда на протяжении более чем ста лет ее существования является социальное партнерство и социальный диалог. Сейчас такой подход важен как никогда, его поддерживают российские работодатели.

Мы рассчитываем, что МОТ будет действовать исключительно в соответствии со своими целями, задачами и принципами, избегая избыточной политизации принимаемых решений.

В заключение выступления от имени российских работодателей я хотел бы пожелать всем участникам 110-й Сессии Международной конференции труда плодотворной работы.